



Diocesi di Aosta

DALL'IO AL NOI
VERSO UNA MENTALITÀ
PROGETTUALE

Secondo incontro

PROGETTAZIONE INTEGRALE: LE VIRTÙ PROCESSUALI

Le competenze
che rendono possibile
il cammino
di progettazione

29 gennaio 2024

LE SEI VIRTÙ PROCESSUALI all'interno della progettazione integrale



COS'È UNA VIRTÙ PROCESSUALE?

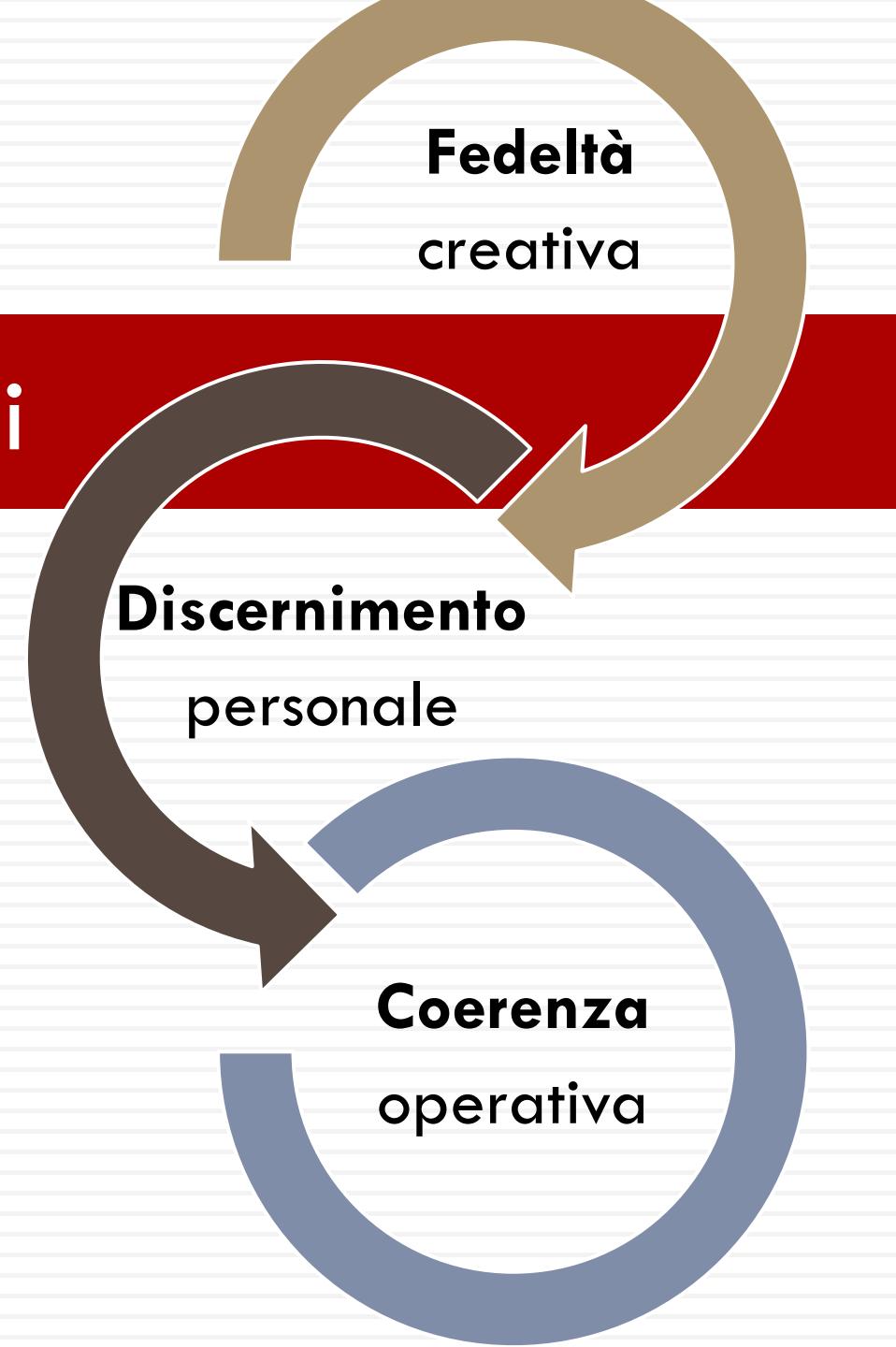
La nozione di «virtù processuale» è definita come

- (1) una disposizione stabile del carattere,
- (2) integrante componenti cognitive, emotive e operazionali,
- (3) che rende connaturale alla persona il perseguitamento coerente di un insieme di valori morali positivi

VIRTÙ PROCESSUALI

	<i>virtù personali</i>	<i>virtù prosociali</i>
<i>Mentalità</i>	1. fedeltà creativa	4. generosità sistemica
<i>Leadership</i>	2. discernimento personale	5. dialogo generativo
<i>Management</i>	3. coerenza operativa	6. integrazione sinergica

Virtù personali





Fede che apre gli orizzonti e riconnette
la tradizione con il presente

VIRTÙ DELLA FEDELTAà CREATIVA

LA FEDELTA` CREATIVA

Incrocio fecondo tra TRADIZIONE e SITUAZIONE

La virtù della fedeltà creativa si definisce come la mentalità e gli atteggiamenti connessi di una persona che è protesa a conoscere la realtà e se stessa nella complessità del loro essere, si inserisce nelle varie tradizioni e ricerca gli spazi di intervento creativo possibile

Strumento di crescita:

ascoltare il proprio linguaggio

Linguaggio REATTIVO

- Non posso farci niente
- Sono fatto così e basta
- Non c'è alternativa
- Nessuno mi ascolta

Linguaggio CREATIVO

- Consideriamo le alternative
- Posso scegliere un approccio diverso
- Sceglierò una risposta adeguata
- Preparo una presentazione efficace

Speranza nella creazione
di una visione e una missione personale

VIRTÙ DEL DISCERNIMENTO PERSONALE

IL DISCERNIMENTO PERSONALE

Virtù della LEADERSHIP PERSONALE

Il discernimento personale è una virtù della leadership personale. La si definisce come **virtù dello sguardo profondo** sulla realtà e su di sé, che permette di lasciarsi coinvolgere da una **vocazione ricevuta**, che offre una direzione unitaria e armonizzante alla propria vita in ordine al sapere, al pensare, al sentire.

Strumento di crescita:

mi prendo dei tempi per pregare e pensare

Creare spazi e tempi di silenzio e di ascolto quotidiani richiesti per la crescita nella contemplazione è lo strumento base del discernimento.

Si tratta di creare lo spazio fisico, temporale e intenzionale che permette di immergersi nella profondità dell'esperienza, di spostare l'attenzione dalle manifestazioni alla sorgente delle dinamiche e infine di aprire il cuore, inteso come il centro della persona accentuando una certa passività.

Il necessario passaggio dall'urgenza all'importanza



VIRTÙ DELLA COERENZA OPERATIVA

LA COERENZA OPERATIVA

Armonizzazione della vita attorno ad una visione

Il terzo e ultimo passo del cambiamento personale si sintetizza nella virtù della coerenza operativa che si definisce come **un'implementazione della visione nella realtà quotidiana**.

La coerenza come virtù accentua, quindi, l'aspetto del **management personale** e delle **scelte operative coerenti**.

La coerenza operativa è una virtù che cerca di portare l'integralità non solo nella sfera conoscitiva e vocazionale, ma anche nella sfera operativa. Questa virtù si collega con il processo della progettazione nella fase della concretizzazione delle linee di azione, degli interventi, delle strategie e delle attività.

Credibilità e coerenza con le priorità

	URGENTE	NON URGENTE
IMPORTANTE	<ul style="list-style-type: none">- Scadenze non pianificate,- Crisi,- Conflitti,- Problemi pressanti	<ul style="list-style-type: none">- Formazione e crescita.- Pianificazione,- Cura delle relazioni,- Nuove opportunità- Sussidiarietà
NON IMPORTANTE	<ul style="list-style-type: none">- Telefonate e e-mail di conferma o formali- Interruzioni continue senza risolvere i problemi,- Riunioni non preparate,- Attività secondarie urgenti	<ul style="list-style-type: none">- Chiacchierare senza scopo,- E-mail e telefonate inutili,- Eccessi,- Perdite di tempo,
	1	2
	3	4

Strumento di crescita:

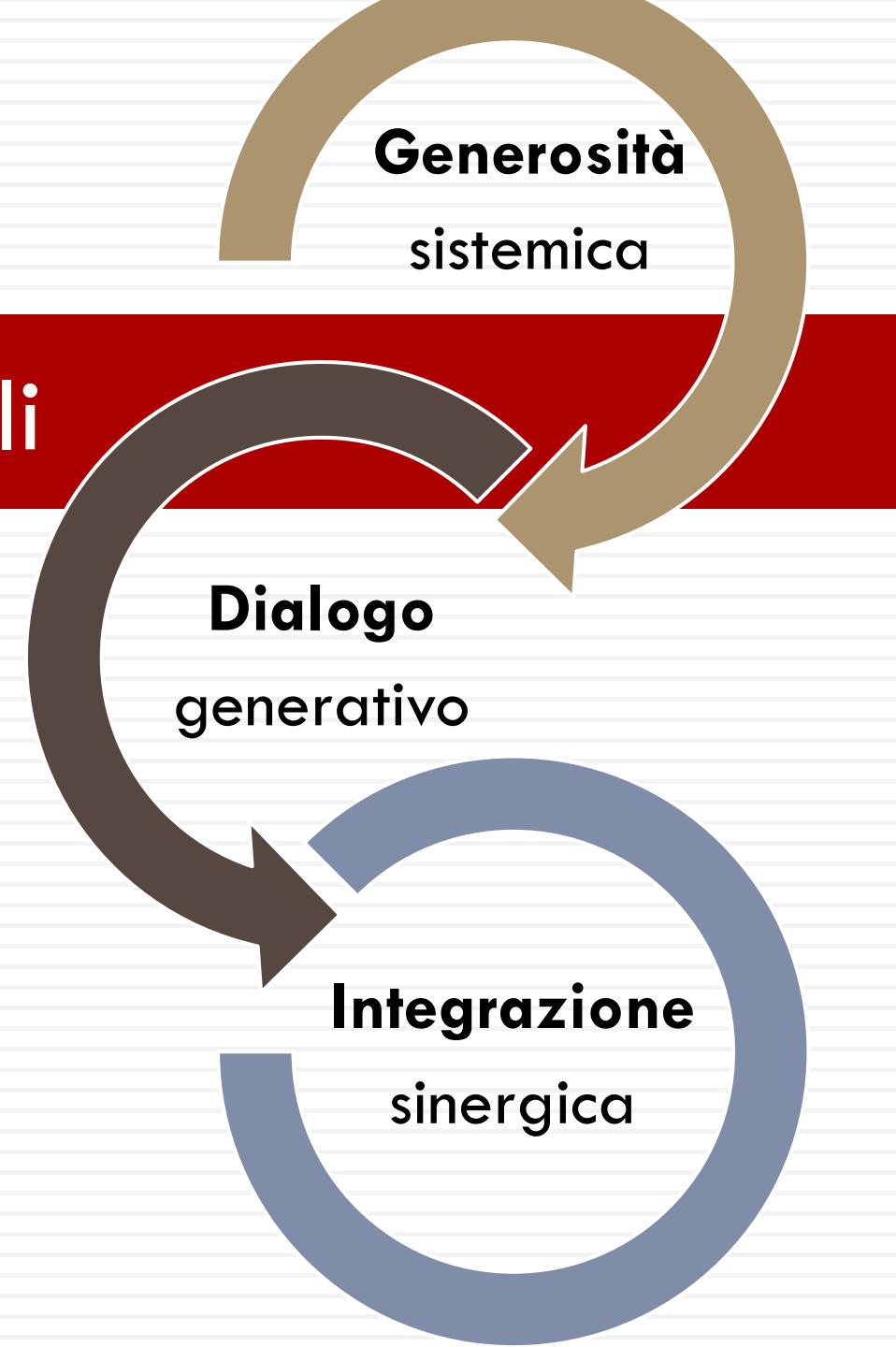
passare dall'urgenza all'importanza

Spostare le risorse dall'ambito dell'urgenza all'ambito dell'importanza. Significa dire “no” alle pressioni dell’ambiente, agli stereotipi organizzativi, ai modelli mentali reattivi e alle persone manipolatorie

Rivolgere l’attenzione al quadrante II effettuando un management preventivo. Investire le risorse nella progettazione, nella cura delle relazioni, nello studio delle nuove opportunità e nel rinnovamento della capacità produttiva significa essere prevenienti e avere le risorse temporali, relazionali, economiche pronte per affrontare le sfide del futuro

Pianificare la settimana coinvolgendo tutti i ruoli e le priorità per ruolo. La giornata è un’unità troppo piccola per poter realizzare equilibratamente la visione nell’armonia di tutti i ruoli che uno ha. Si propone quindi un metodo di pianificazione settimanale

Virtù prosociali





Assumere una mentalità
comunitaria e collaborativa

GENEROSITÀ SISTEMICA

LA GENEROSITÀ SISTEMICA

Come la virtù della fedeltà creativa crea una mentalità necessaria per la leadership e il management personale, così **la generosità sistematica è la virtù della mentalità comunitaria e collaborativa**, che pone obiettivi comuni.

Si definisce come la mentalità e gli atteggiamenti connessi di una persona che **vede nella diversità delle persone un'opportunità** per la crescita dell'efficacia educativa e quindi **riconosce la ricchezza delle interrelazioni tra le varie persone** come una possibilità di dare maggiore efficacia all'azione comunitaria

LA GENEROSITÀ SISTEMICA

La generosità sistemica ha un rapporto forte con il valore della **relazione**, della **fiducia** e della **comunità** vista come un insieme.

Essa vede le interrelazioni tra le persone, vede gli interi, i sistemi e la comunità e quindi **guarda il mondo con il paradigma della possibile sinergia e del beneficio reciproco**.

C'è un legame forte tra la '**fedeltà creativa**' e la '**generosità sistemica**': la prima oltrepassa l'alternativa tra 'tradizione e creatività', la seconda tra 'io e tu'

Paradigmi relazionali fondamentali

Coraggio e intraprendenza

**Io vinco,
tu perdi**

competizione
concorrenza

**Io vinco,
tu vinci**
(o niente di fatto)

beneficio
reciproco

**Io perdo,
tu perdi**

vendetta
distruttiva

**Io perdo,
tu vinci**

capitolazione
umiliazione

Strumento di crescita:
Siamo chiamati,
in quanto
appartenenti
ad una comunità,
ad **assumere**
una mentalità
«vinco-vinci»,
che è insieme
coraggiosa e
rispettosa!

Rispetto, stima e considerazione dell'altro



Creare un clima relazionale in cui
tutti possano ascoltare e parlare

DIALOGO GENERATIVO

IL DIALOGO GENERATIVO

Si tratta dell'abito ‘vinco-vinci’ nell’ambito della **realtà comunicativa**.

La considerazione per gli altri si traduce nella **capacità di ascolto** e nel **coraggio di esprimere** i propri punti di vista, **allargando il discernimento personale**.

Il dialogo generativo avviene solamente quando si è in presenza di **un’alta considerazione per gli altri**, unita al coraggio di **presentare le proprie convinzioni** attraverso argomenti plausibili e ben motivati.

Il punto di arrivo finale è una **visione condivisa**.

Dialogo generativo - paradigmi

paralizzante

Mentalità
della scarsità

Ascolto con
l'intenzione di
rispondere, ponendo
al centro il mio punto
di vista

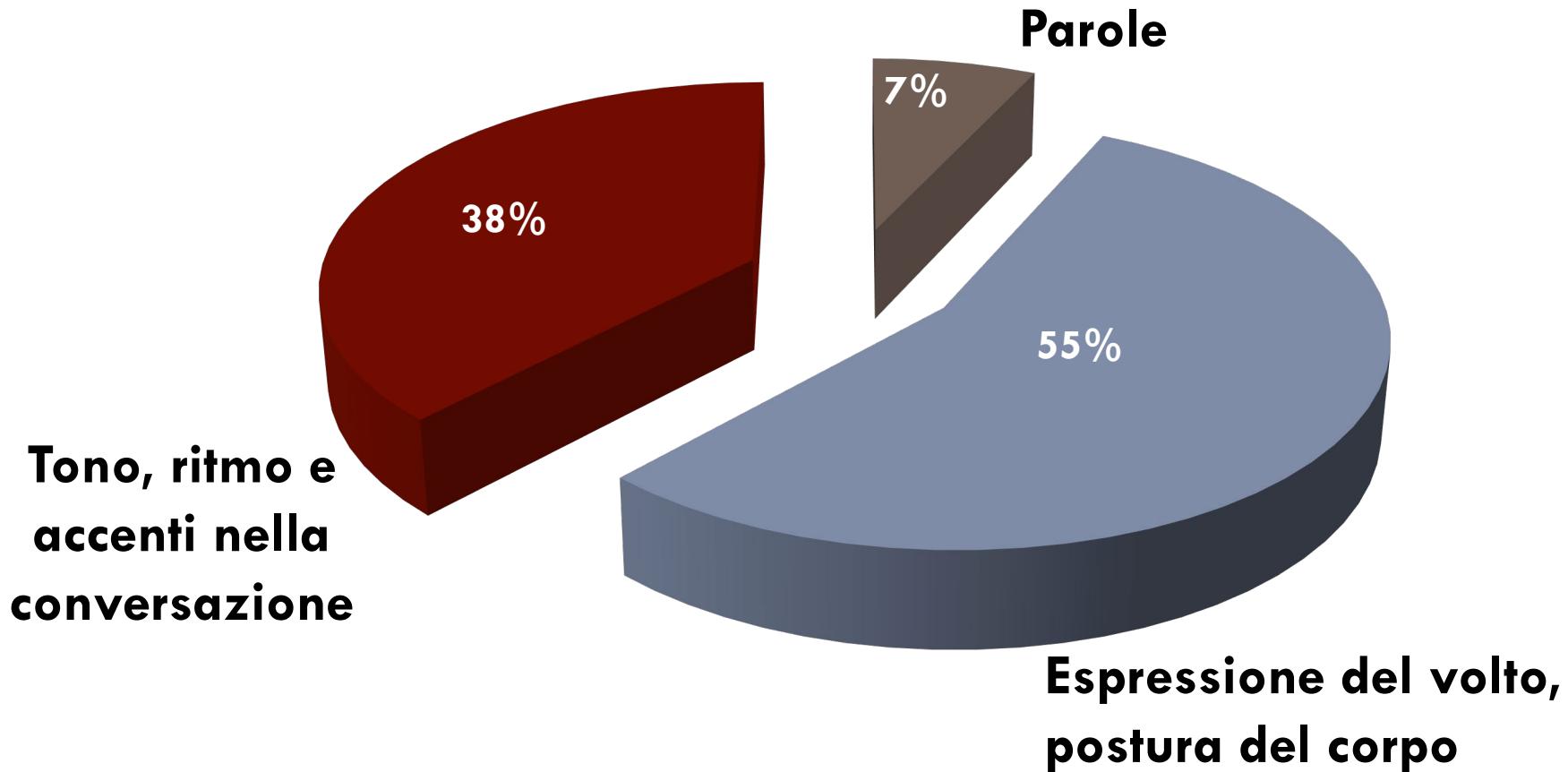
prosociale

Mentalità
dell'abbondanza

Ascolto con
l'intenzione di
comprendere
empaticamente le
ragioni e gli argomenti
dell'altro

Strumento di crescita:

Ascoltare i tutti i segnali...





Adoperarsi affinché
tutti i talenti
esistenti nella comunità
possano esprimersi
al meglio

INTEGRAZIONE SINERGICA

L'INTEGRAZIONE SINERGICA

Si tratta della capacità di **creare in maniera sostenibile dei sistemi operativi coerenti e stabili**: sistema comunicativo, motivazionale, finanziario, di governo, di azione che trovino un equilibrio vivente e vivibile.

La sinergia non è soltanto un *surplus*, ma una vera necessità soprattutto quando siamo in scarsità di risorse e di persone: significa **abilitare tutti e ciascuno a condividere il meglio di sé per la costruzione di un insieme significativo**.

L'integrazione sinergica è una virtù che realizza la messa a regime di tutti le forze e le forme in campo.

Integrazione sinergica - paradigmi

paralizzante

Mentalità
della scarsità

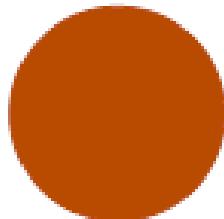
Facciamo come dici
tu, o come dico io,
oppure si fa un
compromesso al
ribasso

prosociale

Mentalità
dell'abbondanza

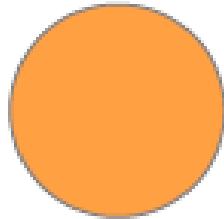
Insieme possiamo
pensare una
soluzione creativa a
livelli superiori
dell'operatività

Strumento di crescita: riunioni in ricerca di sinergia...



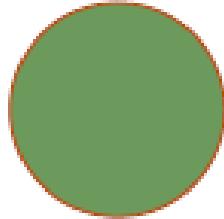
1. **Verifica la disponibilità**

Aspetta, smetti di parlare e ascolta



2. **Confrontiamo le alternative**

Rallenta, sii pronto ad ascoltare



3. **Vieni con le idee nuove**

Vai... spiega il tuo pensiero

LE SEI VIRTÙ PROCESSUALI all'interno della progettazione integrale





Diocesi di Aosta

DALL'IO AL NOI
VERSO UNA MENTALITÀ
PROGETTUALE

Secondo incontro

PROGETTAZIONE INTEGRALE: LE VIRTÙ PROCESSUALI

Le competenze
che rendono possibile
il cammino
di progettazione

29 gennaio 2024